



**PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO  
PROYECTO DEL GOBIERNO DE PERU**

**PROYECTO PER/02/053**

**Título del Proyecto:**

**Mejoramiento de la Gestión de INDECI**

**Fecha de Inicio:** 01/01/2003  
**Fecha de finalización:** 31/12/2003  
**Agencia de Ejecución:** NEX - National Execution (Gvt as Executing and Implementing Agent)  
**Agencia de Implementación:** NEX - National Execution (Gvt as Executing and Implementing Agent)  
**Localización del Proyecto:**  
**Países Beneficiarios:**  
**Sec. Subsector ACC:** DISASTER PREVENTION AND PREPAREDNESS - ASSISTANCE AND DISASTER MANAGEMENT  
**Sector y Subsector DCAS:** Disaster preparedness - Relief planning and institutional preparedness  
**Area de Concentración Principal:**  
**Tipo de Intervención Principal:**  
**Beneficiarios Principales:**

| Financiamiento del Proyecto (en US\$)              |         |
|--|---------|
| <b>INSUMOS</b>                                     |         |
| <b>PNUD:</b>                                       |         |
| 01-UNDP-IPF / TRAC - (Trac 1.1.1 & 1.1.2/Line 1.2) | 0       |
| <b>Costos Compartidos:</b>                         |         |
| Gobierno:  | 428,572 |
| <b>TOTAL DE INSUMOS</b>                            | 428,572 |
| <b>Costos de Administración:</b>                   | 15,000  |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                               | 443,572 |

Aprobación del Comité Local: //  
Aprobación de la Dirección Regional: //  
Oficial de Programa:

**Breve Descripción:**

Asegurar que INDECI pueda contar con los recursos humanos necesarios para la gestión adecuada de la Institución que cuenten con experiencia en los temas relevantes a la defensa civil y con niveles de capacitación adecuados a las funciones de dirección a ser desarrolladas.

| Aprobado por:         | Firma: | Fecha:       | Nombre/Cargo:  |
|-----------------------|--------|--------------|--|
| PNUD:                 |        | 14 ENE. 2003 | José Manuel Hermida<br>REPRESENTANTE RESIDENTE a.l.  |
| Agencia de Ejecución: |        | 23 DIC. 2002 | CONTRALMIRANTE (r)<br>JUAN LUIS POBESTA LLOSA<br>JEFE DEL INSTITUTO NACIONAL<br>DE DEFENSA CIVIL |
| Gobierno:             |        | 08 ENE. 2003 | JUAN VELIZ GRANDA<br>Director Ejecutivo<br>Agencia Peruana de Cooperación Internacional          |

**FICHA TECNICA DE PROYECTOS DEL INDECI**  
**→ Programa de Cooperación del PNUD**



**A. DATOS GENERALES**

**1. Título del Proyecto**

**Mejoramiento de la Gestión en el INDECI**

**2. Dirección / Oficina Ejecutora**

**Sub Jefatura del INDECI**

Telefax : 225-9898 - anexo 121  
E-mail : rluna@indec.gov.pe  
Responsable : C. de N. (r) Rafael Luna Aubry

**B. EL PROYECTO**

**1. Antecedentes / Breve descripción**

El Instituto Nacional de Defensa Civil (INDECI) tiene una función rectora, impulsora y promotora mas no ejecutora, la cual corresponde a los Comités de Defensa Civil, a los cuales hay que apoyar, asesorar y organizar continuamente. Esta tarea recae fundamentalmente en los Directores Regionales y Directores Nacionales de la institución

Un Programa de Mejoramiento de la Gestión en el INDECI exige contar con personal en los niveles directivos capacitados y con experiencia en el cargo y en la institución. Dichos cargos directivos son ocupados por mandato del reglamento, por oficiales de las Fuerzas Armadas en situación de actividad, destacados por el Ministerio de Defensa, lo cual atenta contra la eficiencia operativa y administrativa del INDECI, frente a la ventaja operativa que no significa costo para la institución

Los niveles ejecutivos de dichos cargos (Directores Nacionales, Directores Ejecutivos, Directores Regionales y de Sub Región de Defensa Civil) han sido ocupados por personal destacado de las Fuerzas Armadas, impidiendo por años, que personal civil acceda a puestos de responsabilidad, impidiendo a su vez, el desarrollo de una línea de carrera en Defensa Civil.

El principal resultado negativo : El INDECI, a diferencia de muchas entidades similares en el extranjero, prácticamente no dispone de personal experto en temas de Defensa Civil ni personal de nivel ejecutivo experimentado.

De otro lado, la permanencia temporal de este personal militar, sobre todo del personal superior, no ha permitido que exista continuidad en el desarrollo de las actividades del INDECI ni en la aplicación de políticas coherentes de Defensa Civil.

Asimismo, la connotación castrense de la institución no es deseada desde el punto de vista de imagen institucional tanto en el ámbito nacional como internacional

## **2. Situación Actual**

El personal militar destacado de las Fuerzas Armadas al INDECI tiene carácter temporal, uno o dos años como máximo, ingresando para adquirir experiencia en el Sistema Nacional de Defensa Civil, asisten a seminarios y conferencias y eventualmente reciben capacitación de Defensa Civil en el país o en el extranjero, y retornan a sus institutos de origen.

En el INDECI se inicia nuevamente el ciclo con nuevo personal destacado, perdiéndose la oportunidad de formar cuadros de nivel ejecutivo, calificados y permanentes que permitan elevar la calidad del servicio de prevención y de atención a las emergencias que brinda la institución y por ende, lograr el fortalecimiento del ente rector de la Defensa Civil en el país

Con la anuencia del Presidente del Consejo de Ministros y el conocimiento del Ministro de Defensa, la Jefatura del INDECI ha tomado la decisión de reemplazar al personal militar en actividad de los cargos directivos en el INDECI, lo que conlleva a la designación de civiles en los cargos de Directores Nacionales y Directores Regionales

## **3. Estructura del Proyecto**

### **3.1 Objetivo General**

*Promover el continuo fortalecimiento institucional del INDECI, en los aspectos de recursos humanos y logísticos, en beneficio de la población en general*

### **3.2 Objetivo Específico**

*Mejorar la gestión institucional del INDECI, contando con personal en los niveles directivos capacitados y con experiencia especializada*

### **3.3 Resultados**

- Fomento de la capacidad directiva institucional del INDECI
- Formación de profesionales especializados en Defensa Civil

### **3.4 Actividades**

- Evaluar al personal directivo idóneo mediante procesos de selección y formación adecuados
- Contratar en Cargos de confianza a Directores Regionales, Subregionales, Jefes de Unidad y similares.

### **3.5 Supuestos y Riesgos**

- Política nacional sobre prevención de desastres y fortalecimiento institucional del SINADECI
- Gestión y disponibilidad de recursos humanos, logísticos y financieros

#### 4. Datos Específicos

##### 4.1 Metas del Proyecto :

| CARGO                     | CANTIDAD ACTUAL | HONORARIO ESTIMADO (US\$) | TOTAL MENSUAL (US\$) | TOTAL ANUAL (US\$) |
|---------------------------|-----------------|---------------------------|----------------------|--------------------|
| DIRECTOR NACIONAL         | 5               | 2,286                     | 11,429               | 137,142            |
| JEFE DE OFICINA           | 6               | 2,000                     | 12,000               | 144,000            |
| DIRECTOR REGIONAL-NIVEL 1 | 4               | 2,000                     | 8,000                | 96,000             |
| DIRECTOR REGIONAL-NIVEL 2 | 3               | 1,428.6                   | 4285.7               | 51,429             |
| <b>TOTAL</b>              | <b>18</b>       |                           |                      | <b>428,571</b>     |

TOTAL / INCIDENCIA ANUAL → US\$ 428,571

##### 4.2 Ámbito / Localización del Proyecto :

El ámbito es nacional en el marco de un proceso gradual y selectivo

#### **C. RECURSOS Y PRESUPUESTO**

El INDECI dispone de tres fuentes de financiamiento con un presupuesto anual aproximado de S/. 40'000,000. La incidencia del presupuesto requerido para el año 2003 en esta etapa de implementación inicial de US\$ 428,571 resulta aceptable de concretarse las ventajas y cambios propuestos en beneficio de la institución y de la población en general



| SBLN          | Descripción                            | Ag.Imp. | Inst.Fin. |            | Total          | 2003           |
|---------------|--|---------|-----------|------------|----------------|----------------|
| <b>010.</b>   | <b>PERSONAL</b>                        |         |           |            |                |                |
| <b>017.</b>   | <b>Consultores Nacionales</b>          |         |           |            |                |                |
| 017.01        | Director Nacional                      | NEX     | INDECI    | Cont. Neta | 137,143        | 137,143        |
| 017.02        | Jefe de Oficina                        | NEX     | INDECI    | Cont. Neta | 144,000        | 144,000        |
| 017.03        | Director Regional Nivel 1              | NEX     | INDECI    | Cont. Neta | 96,000         | 96,000         |
| 017.04        | Director Regional Nivel 2              | NEX     | INDECI    | Cont. Neta | 51,429         | 51,429         |
| <b>017.99</b> | <b>Total de Consultores Nacionales</b> |         |           | Cont. Neta | <b>428,572</b> | <b>428,572</b> |
| <b>019.</b>   | <b>TOTAL DE PERSONAL</b>               |         |           | Cont. Neta | <b>428,572</b> | <b>428,572</b> |
| <b>099.</b>   | <b>TOTAL DEL PRESUPUESTO</b>           |         |           | Cont. Neta | <b>428,572</b> | <b>428,572</b> |



| SBLN          | Donante                                    | Inst.Fin. |           | Total   | 2003    |
|---------------|--|-----------|-----------|---------|---------|
| <b>101.</b>   | <b>Costos Compartidos del Gobierno</b>     |           |           |         |         |
| 101.01        | INDECI                                     | INDECI    | Cont.Neta | 428,572 | 428,572 |
|               |  |           | % CO Adm. | 3.50    | 3.50    |
|               |  |           | CO Adm.   | 15,000  | 15,000  |
|               |  |           | Total     | 443,572 | 443,572 |
| <b>101.99</b> | <b>Total de Costos Compartidos del Gob</b> |           | Cont.Neta | 428,572 | 428,572 |
|               |  |           | % CO Adm. | 3.50    | 3.50    |
|               |  |           | CO Adm.   | 15,000  | 15,000  |
|               |  |           | Total     | 443,572 | 443,572 |
| <b>109.</b>   | <b>TOTAL DE COSTOS COMPARTIDOS</b>         |           | Cont.Neta | 428,572 | 428,572 |
|               |  |           | % CO Adm. | 3.50    | 3.50    |
|               |  |           | CO Adm.   | 15,000  | 15,000  |
|               |  |           | Total     | 443,572 | 443,572 |
| <b>999.</b>   | <b>CONTRIBUCION NETA</b>                   |           | Cont.Neta | 0       | 0       |



C/S Schedule of Payments

Proyecto  
Fuente de Fondo Principal  
Fuente de Fondo de SAO  
Agencia de Ejecución  
Moneda del Presupuesto

PER/02/053//99 Mejoramiento Gestion INDECI  
UNDP-IPF / TRAC - (Trac 1.1.1 & 1.1.2/Line 1.2)  
01  
NEX - National Execution  
USD

| Sublinea Donor | Año  | Fecha       | Budgeted Amount | Scheduled Amount | Balance    |
|----------------|------|-------------|-----------------|------------------|------------|
| 101.01 INDECI  | 2003 | 01/01/2003  |                 | 443,572.00       |            |
|                |      |             | 443,572.00      | 443,572.00       | 0.00       |
|                |      | Grand Total |                 | 443,572.00       | 443,572.00 |